

DROGI PRACOWNIKU

Spełniając obowiązek informacyjny wynikający z RODO (art. 13 ust. 1 i ust. 2) pragniemy poinformować, iż:

cd. >

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Wójt Gminy w Lubrzy**, z siedzibą przy os. Szkolne 13, 66-218 Lubrza.



We wszelkich sprawach związanych z ochroną danych w Urzędzie Gminy w Lubrzy możesz kontaktować się z **Inspektorem Ochrony Danych** pod adresem: **iod@lubrza.pl**



Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie w celu niezbędnym do:

1. Realizacji zobowiązań pracodawcy wynikających ze stosunku pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy i wykonania umowy



Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie w celu niezbędnym do:

2. Realizacji obowiązków administratora wynikających z przepisów prawa zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze

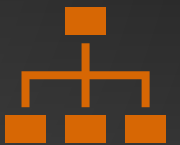
Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie w celu niezbędnym do:

3. Dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi



Odbiorcami (czyli firmy / instytucje które mogą mieć dostęp do danych lub mogą im zostać one udostępnione) Twoich danych mogą być:

1. **Podmioty** z którymi administrator zawarł **umowy powierzenia danych** np. dostawcy oprogramowania, hosting poczty
2. Instytucje **szkoleniowe** w przypadku uczestnictwa w szkoleniach
3. Instytucje **ubezpieczeniowe** w przypadku korzystania z ubezpieczeń










Twoje dane osobowe będziemy przechowywać / przetwarzać w związku z zatrudnieniem przez **okres niezbędny do realizacji celów, lecz nie krócej niż okres wskazany w przepisach** tj. przez okres 50 lat lub 10 lat, w zależności od rozpoczęcia pracy, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśł zgodnie z art. 94 pkt. 9b) Kodeksu pracy.



Podanie danych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe.



W związku z przetwarzaniem Twoich danych przysługują Ci poniższe prawa wynikające z RODO:

-  1. Prawo **dostępu** do treści swoich danych
-  2. Prawo do ich **sprostowania**
-  3. Prawo do ich **przenoszenia**
-  4. Prawo do ich **ograniczenia** przetwarzania
-  5. Prawo do ich **usunięcia**
-  6. Prawo do **wniesienia sprzeciwu** wobec przetwarzania
-  7. Prawo **wniesienia skargi** do UODO, gdy Uznasz, iż przetwarzanie narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Wszelkich informacji odnośnie realizacji powyższych praw uzyskasz kontaktując się z Inspektorem Ochrony Danych.