

**UCHWAŁA NR IX/74/19  
RADY GMINY LUBRZA**

z dnia 27 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowego sposobu obliczania, i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubrza**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Lubrza uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubrza, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubrza.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXV/168/2009 Rady Gminy Lubrza z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu warunków przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 01 września 2019r. Dodatkowo uchwała podlega podaniu do wiadomości publicznej przez jej ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Lubrzy i placówek oświatowych.

Wiceprzewodnicząca Rady  
Gminy

**Agnieszka Ambrożak**

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubrza.**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza.

2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1) szkole – należy przez to rozumieć: placówkę oświatową, przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć: nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, pedagogów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubrza,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubrza,

- 11) organie prowadzącym placówkę oświatową, przedszkole oddział przedszkolny w szkole podstawowej, szkołę podstawową – rozumie się przez to Gminę Lubrza.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego za okres urlopu dla podratowania zdrowia.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy tj. w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy na stanowisko nauczyciela, wicedyrektora lub dyrektora zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny jest przyznawany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

2. Dla nauczycieli po raz pierwszy rozpoczynających pracę w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się najwcześniej po przepracowaniu jednego semestru.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Lubrza.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- a) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania w pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych i innych, skutkujące osiągnięciem przez uczniów sukcesów,
- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów,
- d) wspieranie i pracę z uczniami mającymi trudności w nauce, osiąganie znaczącej poprawy wyników pracy,
- e) rozpoznanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- f) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej rozwijającej zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- g) trwała i efektywna współpraca z rodzicami ucznia,
- h) trwała i efektywna współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- i) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- j) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych,
- k) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- l) tworzenie i realizacja własnych, nowatorskich programów wychowawczych,
- m) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- n) organizację imprez szkolnych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,

- o) pracę w komisjach problemowych lub zespołach powołanych w szkołach,
- p) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i atmosfery pracy,
- r) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- s) wykonywanie stałych obowiązków zleconych przez Dyrektora, np. opieka nad szkolnymi pracownikami komputerowymi, administrator strony internetowej, administrator e-dziennika,
- t) wyjątkowo aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- u) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

7. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Lubrza uwzględniając:

- 1) szczególną dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami naukowymi na rzecz uczniów,
- 6) efektywne prowadzenie polityki kadrowej,
- 7) promocję szkoły.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się:

- 1) dla dyrektora – od 3% do 15%
- 2) dla nauczyciela - od 3% - 15%

- liczonego od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Odpis na dodatek motywacyjny wynosi 1% minimalnej stawki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Lubrza.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół ustala Wójt Gminy Lubrza, uwzględniając m.in. wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i nauczycielom ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć 75% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1	Dyrektor szkoły podstawowej 1-10 oddziałowej	25% - 35%
2	Dyrektor szkoły podstawowej 11 i więcej oddziałów	35% - 45 %
3	Wicedyrektor szkoły	25% - 35%
	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku w zł
4	Wychowawca klasy	300,00 zł
5	Opiekun stażu	50,00 zł
6	Opiekun/wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00 zł

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania powierzonego stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Prawo do dodatku nabywa się od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu lub jeżeli powierzenie następuje pierwszego dnia miesiąca, to z tym dniem.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach (§ 8 Rozporządzenia) uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- a) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- b) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonym i w stopniu głębokim.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w § 8 i 9 Rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 5 wynosi:

- za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej nauczyciela, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe,
- za uciążliwe warunki pracy – 5 % stawki godzinowej nauczyciela, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe,

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 9. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Lubrza.

2. Dodatek za pracę trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Nauczycielom realizującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy określone w § 8 nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do jednego dodatku.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 10. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły, godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 12. 1.** Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie realizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy np. z powodu bardzo niskiej temperatury w gabinetach lekcyjnych, epidemii, choroby, wycieczki uczniów traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć lub prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczanego na zasadach określonych w ust. 2.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 13. 1.** Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2, określa regulamin stanowiący załącznik nr 2.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 14. 1.** Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół i organizacje związkowe działające w oświacie.

2. Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

3. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 15. 1.** Traci moc uchwała Rady Gminy Nr XXV/168/2009 z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu warunków przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza.

2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

## **REGULAMIN**

**określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Lubrza z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostek, o których mowa w ust.2,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust.1,
- 3) szkole – bez bliższego rozumienia – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, placówkę oświatową,
- 4) zakładowej organizacji zawodowej – zrozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP działający na terenie gminy.
- 5) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy Lubrza.
- 6) nagrodzie dyrektora – rozumie się przez to nagrodę przyznaną nauczycielom przez dyrektora szkoły.

### **Rozdział 2. Sposób podziału środków**

#### **§ 2.**

1. W budżecie Gminy Lubrza tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

### **Rozdział 3. Wysokość nagród**

#### **§ 3.**

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Lubrza w zależności od kwoty przeznaczonej na ten cel.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustalana jest corocznie przez dyrektora w zależności od kwoty przeznaczonej na ten cel.

### **Rozdział 4. Kryteria przyznawania nagród**

#### **§ 4.**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorom, ich zastępcom i nauczycielom, którzy otrzymali co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 4

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 kryteria, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- e) organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- f) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- g) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- h) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- i) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- j) opracowywanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub z problemami,
- b) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną  
– pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) rozwijanie różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) dbanie o mienie placówki, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) dobra współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną i radą rodziców,
- c) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- d) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,



- e) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - f) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - g) organizowanie prawidłowej pracy placówki, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
  - h) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - i) aktywne promowanie szkoły.
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, podlegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,

## **Rozdział 5.**

### **Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody**

#### **§ 5.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2) dla dyrektora szkoły:

- a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 może przyznać organ prowadzący z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor z własnej inicjatywy,
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 2 lat szkolnych.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3 określa załącznik do Regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 3 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę organu prowadzącego do Urzędu Gminy w Lubrzy,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

7. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

**Rozdział 6.**  
**Tryb przyznawania nagród**

**§ 6.**

1. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, nie później niż do końca roku budżetowego.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**Rozdział 7.**  
**Przepisy końcowe.**

**§ 7.** Regulamin został pozytywnie zaopiniowany przez ZNP.

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody organu prowadzącego za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawczej**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego.

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

(data, miejsce urodzenia)

.....

(staż pracy w placówce oświatowej)

zatrudnionemu/ej .....

(nazwa placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela, data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis)

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 674 ze zm.) Rada Gminy Lubrza posiada kompetencje do określenia w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania. Ma to na celu osiągnięcie przez nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Dotychczas obowiązujący regulamin został uchwalony w 2009 roku. Niniejszy regulamin uwzględnia m. in. ostatnie zmiany w Karcie Nauczyciela wprowadzone nowelizacją z dnia 13 lipca 2019r.