

**UCHWAŁA NR II/07/2024
RADY GMINY LUBRZA**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Lubrza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 3 i 4, art. 37 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 530 z późn. zm.) oraz § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 7 maja 2024 r. Wójtowi Gminy Lubrza ustala się miesięczne wynagrodzenie w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250 zł - słownie: (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych) miesięcznie,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150 zł - słownie : (trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych) miesięcznie
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości 4 020zł - słownie (cztery tysiące dwadzieścia złotych) miesięcznie.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Lubrza przysługuje zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXVIII/223/21 Rady Gminy Lubrza z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubrza.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Lubrza.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Krzysztof Swaryczewski

Uzasadnienie

W związku z wyborem Wójta Gminy Lubrza na IX kadencję w latach 2024-2029, zachodzi konieczność określenia wysokości wynagrodzenia.

W myśl w/w rozporządzenia wynagrodzenie wójta w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 3150zł. Ponadto stosownie do §6 tego rozporządzenia wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w w/w rozporządzeniu. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta gminy, także kwoty dodatku specjalnego.

Art.8 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczone przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.